



У К Р А Ї Н А  
ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ



УПРАВЛІННЯ  
СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ МОСКОВСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

проспект Тракторобудівників, 144,  
м. Харків, 61121

тел. +38 (057) 725-37-14, 725-37-30, факс +38 (057) 725-37-23  
E-mail: 25864181@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 25864181

28.09.2021 7929/0/871-21  
На № 08-16-01/284 від 24.09.2021

Генеральному директору  
ТОВ «Компанія БАЛЕКС»  
БАНДУРЦІ О.О.

Представнику трудового колективу  
БІРЮКОВУ І.Ю.

пр. Московський, буд. 135-А  
м. Харків, 61001

Шановний Олександр Олександровичу!

Шановний Ігорю Юрійовичу!

Управління соціального захисту населення адміністрації Московського району Харківської міської ради повідомляє, що колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «Компанія БАЛЕКС» на 2021-2026 роки зареєстрований 28.09.2021 року за № 185.

ТОВ «Компанія БАЛЕКС» надано згоду на оприлюднення першої і останньої сторінки колективного договору на сайті Харківської міської ради.

З метою приведення змісту колективного договору у відповідність з вимогами законодавства рекомендуємо:

1. У зв'язку з втратою чинності постанови правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 23.06.2008 № 25 «Про затвердження Положення про комісію (уповноваженого) із соціального страхування підприємства, установи, організації» у пункті 4.3 розділу 4 «Соціальний захист працівників, компенсації та пільги» колективного договору зазначити чинну постанову правління Фонду соціального страхування України від 19.07.2018 № 13 «Про затвердження Положення про комісію (уповноваженого) із страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності».

2. У пункті 6.4 розділу 6 «Умови та охорона праці» колективного договору вказати періодичність проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до пункту 4 Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці, затвердженого



постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 та пункту 1.5 Методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці, затверджених постановою Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41.

3. Встановити у колективному договорі конкретну тривалість відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці відповідно до частини 2 статті 7 Закону України «Про відпустки» та пункту 4 Порядку застосування Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України 30.01.1998 № 16.

4. Включити як додаток до колективного договору комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, враховуючи вимоги статті 20 Закону України «Про охорону праці» та статті 161 Кодексу законів про працю України.

5. Встановити у колективному договорі форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат відповідно до статті 15 Закону України «Про оплату праці» та статті 97 Кодексу законів про працю України.

6. Підпункт 1.2 пункту 1 розділу II «Порядок прийняття і звільнення працівників» Правил внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «Компанія БАЛЕКС», що є додатком № 2 до колективного договору, узгодити зі статтею 24 Кодексу законів про працю України у частині переліку документів, які повинен подати громадянин при укладенні трудового договору, а саме щодо подання трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

7. Підпункт 2.2 пункту 2 розділу II «Порядок прийняття і звільнення працівників» Правил внутрішнього трудового розпорядку ТОВ «Компанія БАЛЕКС», що є додатком № 2 до колективного договору, узгодити з частиною першою статті 47 Кодексу законів про працю України, якою передбачено, що роботодавець зобов'язаний в день звільнення видати працівникові копію наказу (розпорядження) про звільнення, провести з ним розрахунок у строки, зазначені у статті 116 Кодексу законів про працю України, а також на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника.

Просимо внести зміни та доповнення до колективного договору в порядку, встановленому чинним законодавством.

Начальник Управління



Л.А. АЖЕЛЬ